

ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

1. ΓΕΝΙΚΑ

ΣΧΟΛΗ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		
ΤΜΗΜΑ	ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ & ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ		
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	Προπτυχιακό		
ΚΩΔΙΚΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	UAF51	ΕΞΑΜΗΝΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	5 ^ο ή 7 ^ο
ΤΙΤΛΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων		
ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	
Διαλέξεις	2		
Ασκήσεις Πράξης	1		
Σύνολο	3	6	
ΤΥΠΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ <i>Υποβάθρου , Γενικών Γνώσεων, Επιστημονικής Περιοχής, Ανάπτυξης Δεξιοτήτων</i>	Επιστημονικής Περιοχής		
ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ:	Κανένα		
ΓΛΩΣΣΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ και ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ:	Ελληνική		
ΤΟ ΜΑΘΗΜΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ERASMUS	ΟΧΙ		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ (URL)	https://eclass.uop.gr/courses/2597/		

2. ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μαθησιακά Αποτελέσματα
<p>Σκοπός του μαθήματος είναι η κατανόηση των βασικών εννοιών, γενικών αρχών και σύγχρονων προσεγγίσεων της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων. Ειδικότερα, θα δοθεί έμφαση στην κριτική προσέγγιση των εννοιών και των πρακτικών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και στη χρησιμότητα της Ηγεσίας για την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού, την Οργανωσιακή Αποτελεσματικότητα και τη Διαχείριση Συγκρούσεων.</p> <p>Ειδικότερα, μέσα από την παρακολούθηση και την ολοκλήρωση του μαθήματος οι φοιτητές αποκτούν τις εξής γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες:</p> <p>Γνώσεις:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Να γνωρίζουν τα διαφορετικά μοντέλα ηγεσίας. • Να γνωρίζουν τις σύγχρονες προσεγγίσεις της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων. • Να γνωρίζουν τις πρακτικές και τις διαδικασίες της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων. • Να έχουν εμπειριστατωμένη γνώση των αρχών που διέπουν τη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. • Να γνωρίσουν τις βασικές αρχές του προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού.

Δεξιότητες:

- Να περιγράφουν και να αναγνωρίσουν τις ιδιαίτερες συνθήκες που χαρακτηρίζουν τη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων.
- Να επεξηγήσουν τον ρόλο της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων και να αναλύσουν την αξιολόγηση απόδοσης μέσα από την χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study.
- Να επεξηγήσουν πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και στυλ Ηγεσίας μέσα από τη χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study.
- Να επεξηγήσουν τη συμβολή του ρόλου της ηγεσίας στο επίπεδο της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων.

Ικανότητες:

- Να κατανοούν την ιδιαίτερη αξία της εκπαίδευσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Να κάνουν κριτική ανάλυση της στρατηγικής σημασίας της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων μέσα από την χρήση σχετικών θεωρητικών μοντέλων και ανάλυσης τύπου case study.
- Να οργανώσουν, να συνθέσουν και να αξιολογήσουν αρχές και αξίες που αναφέρονται στην οργανωσιακή κουλτούρα.

Γενικές Ικανότητες

- Λήψη αποφάσεων.
- Προσαρμογή σε νέες καταστάσεις.
- Σεβασμός στην διαφορετικότητα και πολυπολιτισμικότητα.
- Επίδειξη κοινωνικής, επαγγελματικής και ηθικής υπευθυνότητας και ευαισθησίας σε θέματα φύλου.
- Αυτόνομη εργασία
- Ομαδική εργασία.
- Προαγωγή της ελεύθερης, δημιουργικής και επαγωγικής σκέψης.

3. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

Εβδομάδα 1

- Εισαγωγή στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού.
- Σκοπός και δομή του μαθήματος.

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική. DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις UTOPIA.

Mondy W., Martocchio J. (2018). Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Τζιόλα.

Εβδομάδα 2

- Εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον

- Προγραμματισμός του Ανθρώπινου Δυναμικού

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική. DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις ΥΤΟΡΙΑ.

Εβδομάδα 3

- Ανάλυση θέσεων εργασίας
- Περιγραφή θέσεων εργασίας

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική. DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις ΥΤΟΡΙΑ.

Εβδομάδα 4

- Προσέλκυση Προσωπικού
- Εσωτερική και εξωτερική προσέλκυση εργαζομένων
- Αξιολόγηση διαδικασίας προσέλκυσης

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Mondy W., Martocchio J. (2018). Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Τζιόλα.

Εβδομάδα 5

- Επιλογή Προσωπικού
- Διαδικασία επιλογής
- Κανάλια επιλογής

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική. DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις ΥΤΟΡΙΑ.

Mondy W., Martocchio J. (2018). Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Τζιόλα.

Εβδομάδα 6

- Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Μέθοδοι μάθησης και ανάπτυξης

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Εβδομάδα 7

- Αξιολόγηση Προσωπικού και Απόδοσης
- Εσωτερικές δομές

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική. DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις ΥΤΟΡΙΑ.

Εβδομάδα 8

- Πολιτική αμοιβών
- Διοίκηση αμοιβών

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Mondy W., Martocchio J. (2018). Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Τζιόλα.

Εβδομάδα 9

- Παρακίνηση
- Κίνητρα

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική. DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις ΥΤΟΡΙΑ.

Εβδομάδα 10

- Σύγχρονες Προκλήσεις στη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων
- Οργανωσιακή αλλαγή

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Mondy W., Martocchio J. (2018). Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Τζιόλα.

Εβδομάδα 11

- Ηγεσία
- Κουλτούρα

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική. DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις ΥΤΟΡΙΑ.

Mondy W., Martocchio J. (2018). Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Τζιόλα.

Εβδομάδα 12

- Εσωτερική Επικοινωνία και Εργασιακές Σχέσεις

Βιβλιογραφία:

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.

Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική. DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις ΥΤΟΡΙΑ.

Εβδομάδα 13

- Επανάληψη, Παρουσίαση εργασιών

4. ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ και ΜΑΘΗΣΙΑΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ <i>Πρόσωπο με πρόσωπο, Εξ αποστάσεως εκπαίδευση κ.λπ.</i>	Με φυσική παρουσία	
ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	Χρήση σύγχρονων μεθόδων ΤΠΕ και υποστήριξη διδασκαλίας με ηλεκτρονικά μέσα. Υποστήριξη Μαθησιακής διαδικασίας μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας e-class.	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	Δραστηριότητα	Φόρτος Εργασίας Εξαμήνου
	Διαλέξεις.	39
	Ασκήσεις Πράξης και case studies αυτόνομα ή σε ομάδες.	31
	Ομαδική ή ατομική Εργασία σε μελέτη περίπτωσης.	30
	Αυτόνομη μελέτη.	40
	Μελέτη και Ανάλυση Βιβλιογραφίας	10
	Σύνολο Μαθήματος	150
	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	<p>I. Γραπτή τελική εξέταση (70-100%) που περιλαμβάνει:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ερωτήσεις θεωρητικού περιεχομένου - Θέματα κριτικής σκέψης - Ερωτήσεις λήψης απόφασης <p>II. Προαιρετική Εργασία (0-30%), σε θεματολογία</p>

5. ΣΥΝΙΣΤΩΜΕΝΗ-ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C. (2016). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Broken Hill.
2. Dessler G. (2015). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Κριτική.
DeCenzo D.A., Robbins S., Verhulst S.L. (2015). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. 1η Έκδοση, Εκδόσεις UTOPIA.
3. Mondy W., Martocchio J. (2018). Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Εκδόσεις Τζιόλα.
4. Mullins L., Christy G. (2014). Μάνατζμεντ και Οργανωσιακή Συμπεριφορά. Εκδόσεις Utopia.
5. Μπουραντάς Δ., Παπαλεξανδρή, Ν. (2002). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. Εκδόσεις Μπένου, Αθήνα.